

Welkom!

Kick off 'Make Hydrogen Work'

Human capital agenda

GroenvermogenNL

Programma

10:00 - Plenaire start

Opening Paulien Herder

Presentaties:

- Regionale Roadmap Noord-West door Simone Maase GVNL
- Make Hydrogen Work door Ronald Kleijn GVNL
- International proposition by Nicolai Lindbüchl and Josien Beijer Young Professionals Program

11:00 - Koffie en naar de break out sessies

13:00 - Lunch

13:45 - Laatste break out sessie

14:45 - Plenaire afronding

Wat is er opgehaald in de break out sessies?

Hoe nu verder?

15:30 - Netwerken en borrel



Programma

Break out sessies

Ronde 1

11:25-12:10 (45 min)

1. Peer review / Monitoring & evaluatie

Martijn Pepers – Auditorium

2. Tooling

Lilian Smits & Ronald Kleijn – Tuinzaal (boven)

3. Microcredentials

Bram van der Kruk – Tuinzaal (beneden)

Ronde 2

12:20-13:05 (45 min)

1. Tooling

Lilian Smits & Ronald Kleijn – Auditorium

2. Skillsaanpak / Green skills for H2

Roeland Hogt & Jan Oosting – Tuinzaal (boven)

3. Microcredentials

Bram van der Kruk – Tuinzaal (beneden)

Ronde 3

13:55-14:40 (45 min)

1. Skillsaanpak / Green skills for H2

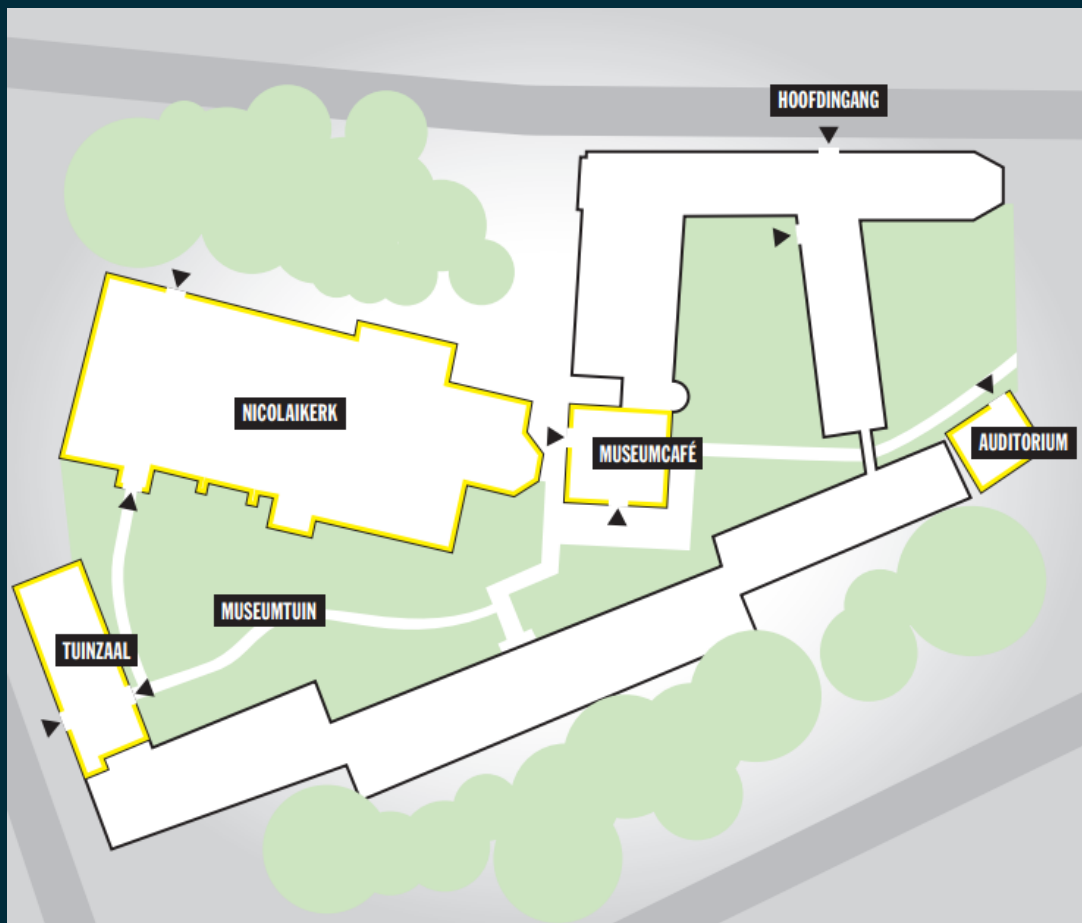
Roeland Hogt & Jan Oosting – Auditorium

2. Begeleiding

Lilian Smits – Tuinzaal (boven)

3. MHW International, whats next?

Josien Beijer, Mabel Dortmans, Nicolai Lindbüchl – Tuinzaal (beneden)



Doelen vandaag

- Informeren en inspireren
- Samen verder ontwikkelen
- Netwerk uitbreiden, sluit je aan bij de uitvoering

Wat wil jij uit deze dag halen?



Regionale aanpak, nationale samenhang

- Het GroenvermogenNL HCA-programma onderscheidt zeven regio's in Nederland. Die regio's hebben in 2023 roadmaps gemaakt met een regionaal pad naar voldoende human capital voor de waterstoftransitie.
- Deze roadmaps bevatten de aanpak, projecten en prioriteiten in de regio's en laten de nationale samenhang zien, waarmee de regio's samen tot een slimme investeringsstrategie komen.
- De zeven GVNL-regio's werken nu landelijk samen aan de ontwikkeling van een competente en geschoolde arbeidsmarkt onder de naam 'Make Hydrogen Work'.



GroenvermogenNL HCA

HCA 2024-2028

Human capital agenda:

1. Kennisgebieden in kaart
2. Regionale investeringsprogramma's
3. Kennisplatform
4. Nationale onderwijs- en scholings-
infrastructuur
5. Innovatie- en scholingsimpuls
bedrijfsleven

Verbinding pijlers R&D-P&D-HCA



Verbinding pijlers (skills valorisatie)

Route naar gecertificeerde waterstofskills

GroenvermogenNL geeft uitvoering aan de Human Capital Agenda van het Nationaal Waterstof Programma. De centrale vraag is:

“Hoe we komen tot voldoende mensen met de juiste skills voor de groene waterstofeconomie?”

Met het Make Hydrogen Work initiatief biedt GroenvermogenNL professionals die zich willen bekwamen in waterstof een route naar het verkrijgen van de juiste skills.



Break out sessies

Ronde 1

11:25 – 12:10 (45 min)

Peer review / Monitoring & evaluatie

Martijn Pepers

Auditorium

GroenvermogenNL werkt nauw samen met PTVT mede vanwege hun expertise op het terrein van peer reviews en monitoring. In deze sessie lichten wij toe op welke wijze we de monitoring in zijn geheel willen gaan vormgeven, gaan wij in op de meerwaarde peer reviews hebben binnen het netwerk van Katapult en willen wij de discussie aangaan met de aanwezigen hoe wij dit instrument meerwaarde kunnen laten hebben voor de campussen binnen het netwerk van GVNL.

Tooling

Lilian Smits & Ronald Kleijn

Tuinzaal (boven)

Make Hydrogen Work gaat gebruikmaken van digitale tooling om het individu, de werkgever en de opleiders met elkaar te verbinden. In deze sessie presenteren en demonstreren we hoe dit werkt. Doel van deze sessie is om het prototype te toetsen en op te halen welke wensen er aanvullend zijn vanuit de verschillende perspectieven en gebruikers.

Microcredentials

Bram van der Kruk

Tuinzaal (beneden)

Make Hydrogen Work wil bijdragen aan de herkenbare kwaliteit van de waterstofprofessional door in te zetten op de ontwikkeling van digitale certificering via zogenaamde microcredentials. Hiertoe werken we samen met het Nationaal Groeifonds-programma Npuls dat de noodzakelijke infrastructuur beschikbaar stelt. In deze sessie gaan we in op de microcredentials en de werkwijze in Make Hydrogen Work.

Break out sessies

Ronde 2

12:20 – 13:05 (45 min)

Tooling

Lilian Smits & Ronald Kleijn

Auditorium

Make Hydrogen Work gaat gebruikmaken van digitale tooling om het individu, de werkgever en de opleiders met elkaar te verbinden. In deze sessie presenteren en demonstreren we hoe dit werkt. Doel van deze sessie is om het prototype te toetsen en op te halen welke wensen er aanvullend zijn vanuit de verschillende perspectieven en gebruikers.

Skillsaanpak / Green skills for H₂

Roeland Hogt & Jan Oosting

Tuinzaal (boven)

In de regionale campussen werken we aan de ontwikkeling van individuele, skills gebaseerde ontwikkelpaden, waarmee op-, om-, en bijscholers goed herkenbaar worden opgeleid. Samen met bedrijven bepalen we op basis van gestandaardiseerde skillsprofielen welke skills een werkgever nodig heeft voor zijn professionals om de waterstoftransitie uit te voeren. In deze sessie presenteren we een werkwijze die de regionale campussen kunnen hanteren bij het ontwikkelen van aanbod. De feedback nemen we mee in de verdere uitwerking.

Microcredentials

Bram van der Kruk

Tuinzaal (beneden)

Make Hydrogen Work wil bijdragen aan de herkenbare kwaliteit van de waterstofprofessional door in te zetten op de ontwikkeling van digitale certificering via zogenaamde microcredentials. Hiertoe werken we samen met het Nationaal Groeifonds-programma Npuls dat de noodzakelijke infrastructuur beschikbaar stelt. In deze sessie gaan we in op de microcredentials en de werkwijze in Make Hydrogen Work.

Break out sessies

Ronde 3

13:55 – 14:40 (45 min)

Skillsaanpak / Green skills for H2

Roeland Hogt & Jan Oosting

Auditorium

In de regionale campussen werken we aan de ontwikkeling van individuele, skills gebaseerde ontwikkelpaden, waarmee op-, om-, en bijscholers goed herkenbaar worden opgeleid. Samen met bedrijven bepalen we op basis van gestandaardiseerde skillsprofielen welke skills een werkgever nodig heeft voor zijn professionals om de waterstoftransitie uit te voeren. In deze sessie presenteren we een werkwijze die de regionale campussen kunnen hanteren bij het ontwikkelen van aanbod. De feedback nemen we mee in de verdere uitwerking.

Begeleiding

Lilian Smits

Tuinzaal (boven)

In deze sessie presenteren we de begeleidingsaanpak van Make Hydrogen Work. Op basis van goede ervaringen van begeleiding van het individu in het Make IT Work programma, hebben we een begeleidingsprogramma ontworpen om het leerproces van het individu te ondersteunen op weg naar een rol in de waterstoftransitie. Vanuit Make Hydrogen Work maken we een train-de-begeleider-programma voor de regionale campussen.

MHW international, what's next?

Josien Beijer, Mabel Dortmans, Nicolai Lindbüchl

Tuinzaal (beneden)

Het Young Professional Program van Global Compact NL heeft de afgelopen maanden verkend op welke manier Make Hydrogen Work kan worden ingezet in het ondersteunen van internationale samenwerkingen buiten Europa. De resultaten presenteren zij tijdens het plenaire ochtendprogramma. In deze sessie voeren we de discussie hoe wij dit kunnen organiseren met de campussen in Nederland, bedrijven en overheid.

Terugkoppeling break out sessie

Peer review / Monitoring & evaluatie

Martijn Pepers

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?



Terugkoppeling break out sessie

Tooling

Lilian Smits & Ronald Kleijn

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?

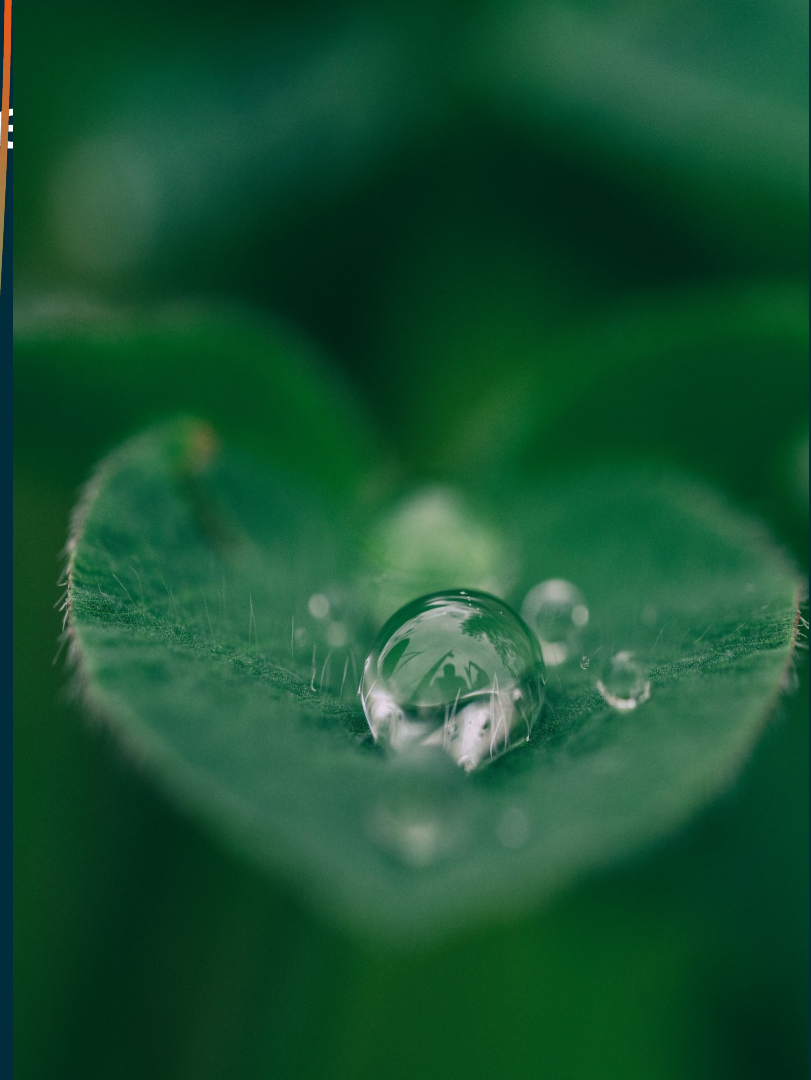


Terugkoppeling break out sessie

Microcredentials

Bram van der Kruk

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?

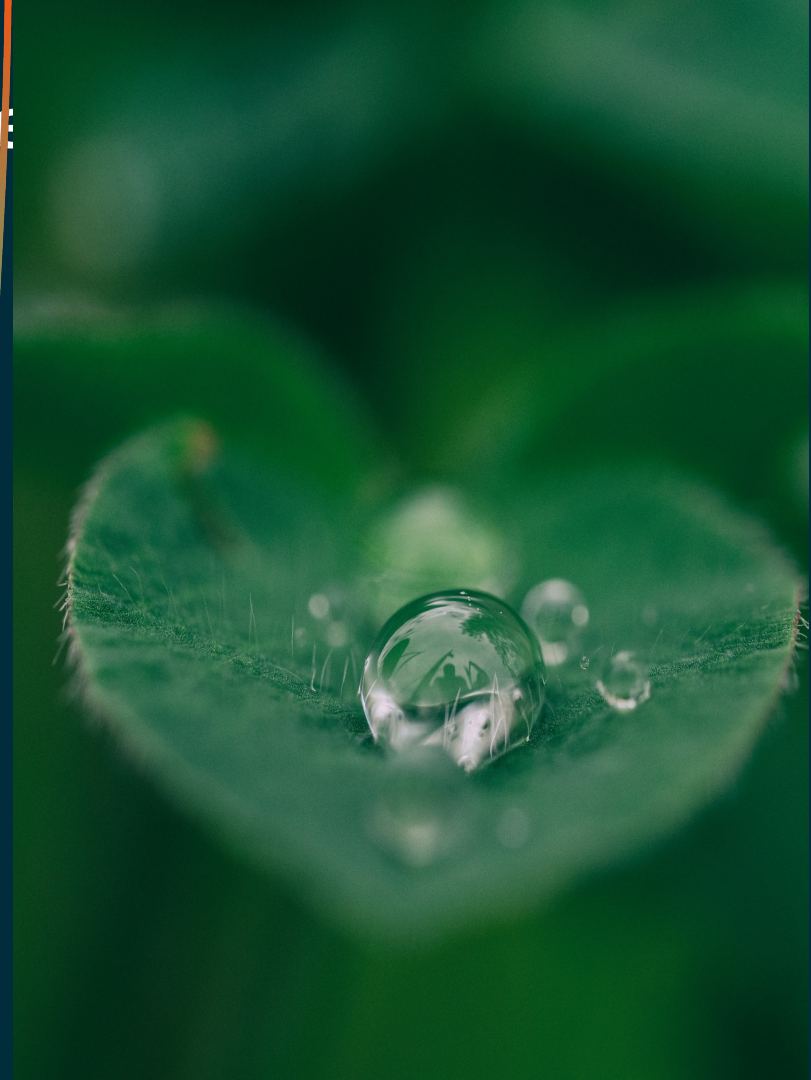


Terugkoppeling break out sessie

Skillsaanpak / Greenskills for H2

Roeland Hogt & Jan Oosting

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?

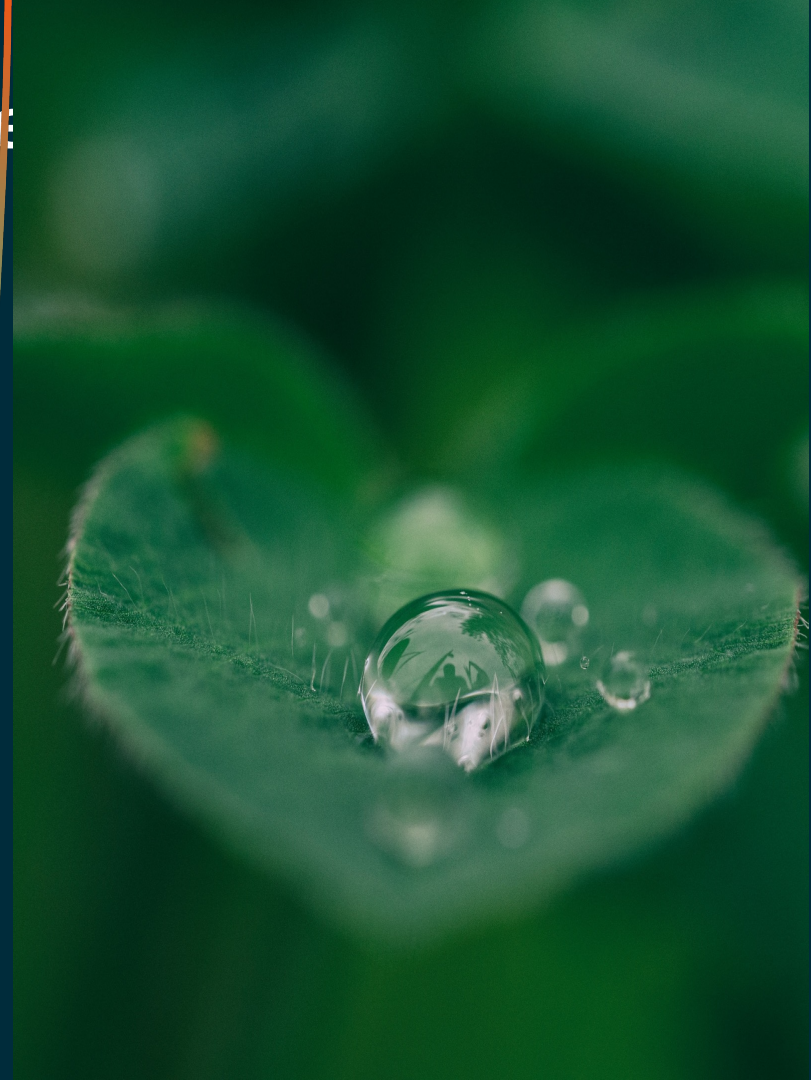


Terugkoppeling break out sessie

Begeleiding

Lilian Smits

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?

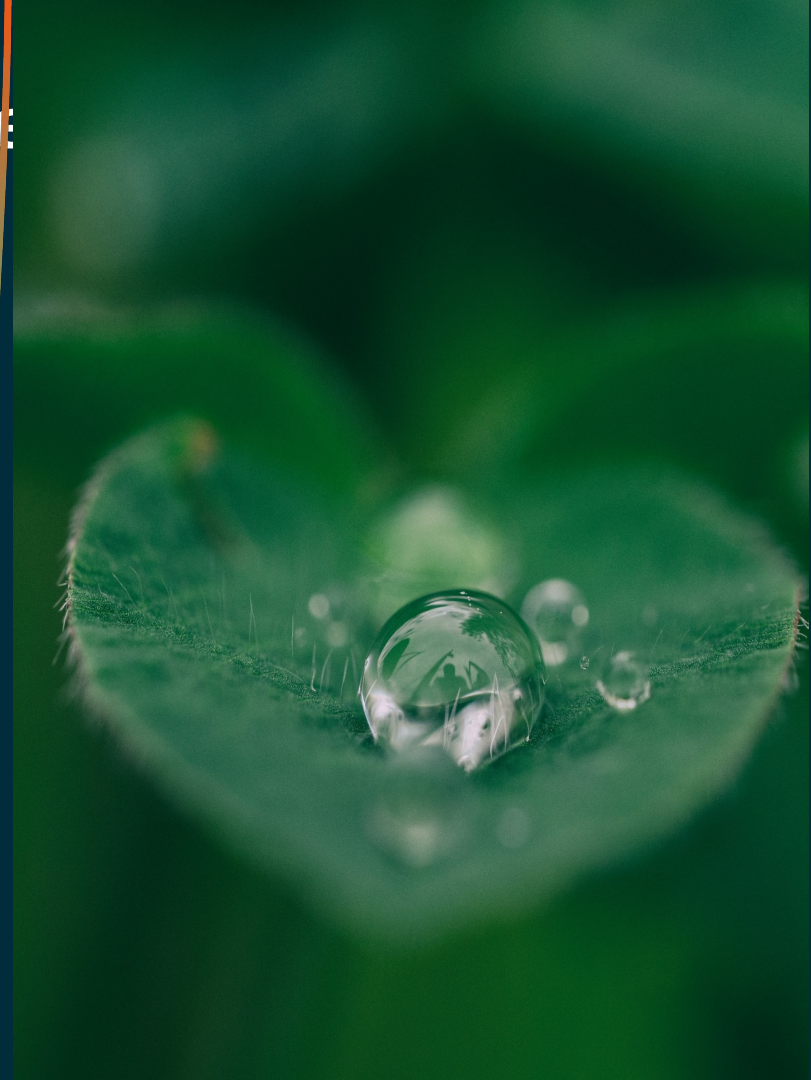


Terugkoppeling break out sessie

Make Hydrogen Work international – what's next?

Josien Beijer, Mabel Dortmans, Nicolai Lindbüchl

- Doel van deze sessie
- Wat zijn aangedragen oplossingen?
- Hoe kan Make Hydrogen Work verder ontwikkeld worden?



De volgende stappen

- Nu-Q3/25: Ontwikkelfase
 - Ontwikkelen methodieken en tooling
 - Samen met en door de regio: sleutelrol liaisons
 - Uitbreiden community
 - Aanpassen team
 - Verkrijgen 'Go' fase 2
- Q3/25-Q3/28:
 - Door-ontwikkelfase en implementatie
 - Implementatie in de regio
- Q3/28- verder: continuïteit
 - Duurzame uitvoering en optimalisatie

Methodieken

- Make hydrogen work
- Samenhang Nationaal Groeifonds
- Smart makers academy (SMA)
- Begeleiding

Tools

- Individueel leerpad
- Product integratie

Marketing en communicatie

- Website
- Updates
- Meet-ups

En verder

Binnen GroenvermogenNL

- Verbinding Nationaal Kennisplatform
- Synergie bedrijvenprogramma
- Samenhang met fase 2 call
- Samenhang met 'Gezamenlijk Onderzoeksproject'

Buiten GroenvermogenNL

- Internationalisering
(SEED conferentie, handelsrelaties)
- Samenhangende aanpak (NGF's)
- Peer-to-peer leren
- Samenhang
overheidsontwikkelingen (Actieplan
Groene & Digitale Banen e.d.)

Wrap up

- Wat heb je geleerd?
- Wat heb je toegevoegd?
- Waar heb je feedback op gegeven?

Wat neem je mee uit deze dag?



Doe mee!

- Neem contact op met regionale liaisons voor ontwikkelen en uitvoeren LLO-aanbod
- Neem contact op als je meer wilt weten of de aanpakken die nodig zijn in de regio
- Word partner als campus
- Sluit je aan bij het L&D-professionals netwerk
- Mkb's: doe mee met MHW-mkb

Blijf op de hoogte via:

- HCA GroenvermogenNL: <https://groenvermogen.nl/human-capital-agenda/>
- Abonneer je op de Make Hydrogen Work nieuwsbrief via de QR code



Ronald Kleijn
Programmamanager
GroenvermogenNL
r.kleijn@groenvermogen.nl



John Herfkens
Projectleider
Platform Talent voor Technologie
j.herfkens@ptvt.nl



**Bedankt
voor jullie
bijdrage!**

